

# IZKUŠNJA UVAJANJA PROMOCIJE ZDRAVJA V PREMAZNI INDUSTRIJI



**SREČANJE SLOVENSKE MREŽE ZA  
PROMOCIJO ZDRAVJA PRI DELU**

**Ljubljana, 07.12. 2022, pripravil: Miha Pirc**

# HELIOS TBLUS Količevo d.o.o.



## MED NAJVEČJIMI PREMAZNIMI PODJETJI NA EVROPSKEM TRGU

<b>Sedež podjetja</b>	Količevo 65, Domžale
<b>Ustanovitev</b>	1924
<b>Lokacije</b>	Količevo, Preska, Zasavska
<b>Št. zaposlenih</b>	862 (september 2022)
<b>Prodaja 2021</b>	262 mio €
<b>Proizv. 2021</b>	108.000 t. (67.000 t. smol, 39.000 t. tekočih premazov, 2.000 t. praškastih premazov)



# HELIOS - zgodovina



## Začetki

Začetki Skupine Helios segajo v leto 1924, ko je bila ustanovljena delniška družba Ljudevit Marx, Tovarna lakov Domžale. V družbi so začeli na napreden, industrijski način izdelovati barve in lake, najprej za domači, nato pa tudi za tuji trg.



## Helios postane delniška družba

Leta 1954 je podjetje svoje ime spremenilo v Helios, Tovarna lakov Domžale. Kasneje je uspešno nadaljeval pot na tuje trge in delež izvoza je predstavljal več kot 60 % proizvodnje, katere večidel je bil namenjen Sovjetski zvezi. V istem obdobju je podjetje postalo vodilni proizvajalec barv in premazov v Jugoslaviji. Leta 1995 Helios je bil vpisan v sodni register in postal delniška družba.



## Obdobje prevzemov podjetja Helios

Med leti 2001 in 2007 je Helios prevzel številna večja podjetja za premaze in tako pridobil pomembne tržne deleže na trgu bivše Jugoslavije in v regiji CSI. Helios je prevzel podjetja Chromos (2001), Zvezda (2003), Color Medvode (2004), Odilak (2006), Belinka (2007) in Avrora (2007).



## Združitev in integracija

Avstrijsko podjetje Ring International Holding AG (RIH) je postalo strateški partner in nov večinski delničar slovenske premazniške skupine, Helios Domžale d.d. Helios je bilo prvo prevzeto podjetje s seznama 15-ih predvidenih privatizacij v Sloveniji. Strateški partner Ring je že imel za seboj veliko uspešnih prevzemov in integracij priznanih podjetij za premaze.

S konsolidacijo podjetij Heliosa in Ringa nastane Helios – Evropska premazniška skupina s sedežem v Sloveniji. Skupina ima proizvodna in trgovska podjetja v 18-ih državah po vsem svetu in je krovno podjetje za številne priznane znamke.



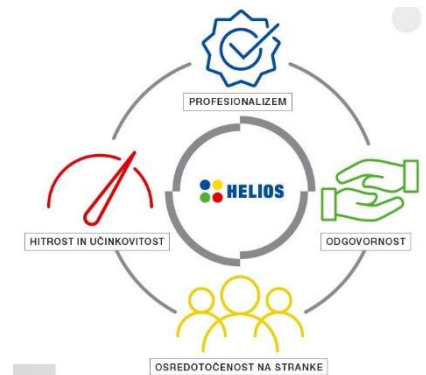
## Helios, član globalne premazne skupine

Z zaključkom transakcije 31. marca 2017 je družba Kansai Paint Co., Ltd, postala lastnica evropskega proizvajalca premazov HELIOS. Pod strateškim lastnikom KANSAI PAINT, HELIOS predstavlja evropsko središče za inovacije, know-how in razvoj poslovanja ter tako še povečuje svoj pomen v evropski industriji premazov.

Part of  KANSAI PAINT

# Promocija zdravja pri delu

- 2009: Izobraževanje za svetovalce za promocijo zdravja
- marec 2012: Praktični del usposabljanja bodočih promotorjev zdravja v podjetju Helios
- 2014: Prenova modula Kemijski dejavniki tveganja za potrebe prenovljenega učbenika za promocijo zdravja pri delu
- november 2015: Ogled delovnih mest s strani specializantov MDPŠ
- 2016: Načrt promocije zdravja za podjetje HELIOS TBLUS
- 2018: Strategija varnosti in zdravja pri delu za srednjeročno obdobje
- 2019: Delavnica za vse zaposlene: Vrednote Kansai Helios in „Vizija nič“



## Varno delo je vrednota

**Pomen zdravja in varnosti pri delu ter varovanje okolja kot sestavni del Vrednot HELIOSA in ustaljenih vzorcev vedenja.**

- » Vsako nesrečo, bolezen ali škodo na delovnem mestu je **mogoče preprečiti** s pravočasnimi in ustreznimi ukrepi.
- » Razvoj **kulture preprečevanja**, ki vključuje varnost, zdravje in dobro počutje na delovnem mestu.
  - » Dvig ozaveščenosti in prepoznavanja ukrepov in aktivnosti iz tega področja.
  - » Spodbuditi zaposlene, da prevzamejo aktivno vlogo pri skrbi za lastno varnost in zdravje.



### ODGOVORNOST

Zavedamo se odgovornosti do **varovanja okolja ter pomena zdravja in varnosti naših zaposlenih**. Zavzeto opravljamo svoje delo in **krepiamo zavest o prevzemanju odgovornosti** do vseh deležnikov v našem poslovnem procesu.

#### VEDENJA V SKLADU Z VREDNOTO

- Zavedamo se naše odgovornosti in poslanstva, da naše stranke dobijo tisto, kar pričakujejo.
- Smo izjemno odgovorni pri vseh naših aktivnostih.
- Naša odgovornost povečuje zaupanje, zanesljivost in učinkovitost dela.

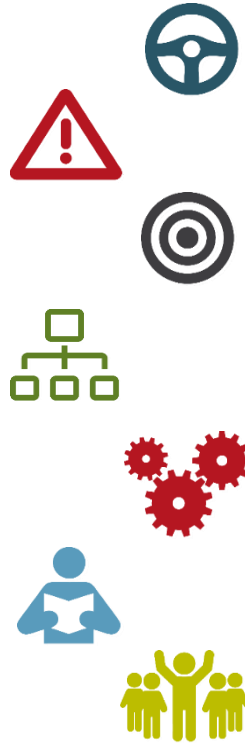
#### JAZ IN VREDNOTA

- Z odgovornostjo in pripadnostjo gradim dobre odnose.
- V naloge vlagam vso svojo energijo, z namenom, da je delo ustrezno in odgovorno opravljeno.
- Uspehe dosegam s spoštovanjem vseh poslovnih partnerjev, narave in okolja.

# Vizija nič v podjetju Helios

## VISION ZERO

<http://visionzero.global/>



1. Prevezeti vodstvo - pokazati predanost.
2. Identifikacija nevarnosti – obvladovati tveganja.
3. Opredelitev ciljev - razvoj programov.
4. Zagotoviti varen in zdrav sistem – biti dobro organiziran.
5. Zagotoviti varnost in zdravje pri strojih, opremi in na delovnih mestih.
6. Izboljšati kvalifikacije - razviti kompetence.
7. Investirati v ljudi - motiviranje s sodelovanjem.

# Razlogi za uvedbo vizije nič

- » Politika varnosti in zdravja pri delu, vrednote in kodeks ravnanja Heliosa,
- » Strategija VZD s poudarkom na:
  - Izboljšanju varnostne in organizacijske kulture,
  - Izboljšanju pogojev za delo,
  - Ergonomski prilagoditvi DM,
  - Zmanjšanju negativnih kazalcev zdravja,
  - Obvladovanju doživetij preobremenjenosti.
- » Dogodki s področja varnosti in okolja

## POLITIKA VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU SKUPINE HELIOS

### NIČ NEZGOD IN ZDRAVO DELOVNO MESTO V SKUPINI HELIOS

Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu ter ustvarjanje dobrih delovnih pogojev za vse zaposlene sta dve izmed temeljnih zavez skupine HELIOS, ki sta opredeljeni tudi v Vrednotah HELIOSA ter Kodeksu ravnanja.

V skupini HELIOS se zavedamo, da je skrb za varnost in zdravje ter varovanje lastne odgovornosti vseh, ki se iz kakršnegakoli razloga nahajajo na lokaciji podjetja: zaposlenih, zunanjih izvajalcev, obiskovalcev ter poslovnih partnerjev.

Eden izmed naših glavnih ciljev je preprečiti vsakršno nezgodo na delovnem mestu. Zato si prizadevamo, da varnost in zdravje zaposlenih predstavljata osnovo vseh naših aktivnosti in odločitev. Obenem spodbujamo vse zaposlene, da prevzamejo aktivno vlogo pri skrbi za

lastno varnost in zdravje na delovnem mestu ter varnost in zdravje vseh zaposlenih v skupini HELIOS.

V skupini HELIOS veliko pozornosti namenimo tudi obvladovanju kemijske varnosti, saj eno izmed poglavitnih nevarnosti za delovno okolje in zdravje v skupini HELIOS predstavljajo kemikalije. Ustrezen nivo zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu dosegamo s preventivnimi tehničnimi, organizacijskimi, individualnimi in drugimi ukrepi.

#### V SKUPINI HELIOS SMO ZAVEZANI K:

##### → Varnosti in zdravju zaposlenih

Za sleherni novo dejavnost vključujemo zahteve po varnosti in zdravju pri delu ter vnaprej in tudi ob vseh pomembnih spremembah ocenjujemo njene vplive na varnost in zdravje zaposlenih.

##### → Spoštovanju

Stalno spremljamo in spoštujemo zakonodajne ter druge zahteve s področja varnosti in zdravja pri delu.

##### → Preventivnim ukrepom in planiranju

Izvajamo preventivne ukrepe, ki temeljijo na preprečevanju in odpravljanju nevarnosti. Kjer nevarnosti ni mogoče v celoti preprečiti, tveganja znižujemo z rednim planiranjem ciljev in izvajanjem programov za izvedbo le-teh.

##### → Izboljšavam

Z upoštevanjem izhodišč za planiranje nenehno izboljšujemo delovne pogoje in s tem zmanjšujemo možnosti nastanka poškodb in zdravstvenih okvar.

##### → Viziji nič

Razvijamo varnostno kulturo v skladu z Vizijo nič nezgod oziroma poškodb na delovnem mestu, Kodeksom ravnanja in Vrednotami HELIOSA.

##### → Odprtemu dialogu

Odkrilo obveščamo o vprašanjih in naravi aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu ter spodbujamo odprti dialog z vsemi zainteresirani stranmi.

##### → Rednemu presojevanju

Redno presojujemo stanje varnosti in zdravja pri delu ter povečujemo učinkovitost posameznih varnostnih ukrepov.

Dosledno izvajanje politike varnosti in zdravja pri delu zahteva zavezanost in osebno odgovornost vseh zaposlenih. Vsi zaposleni bomo s svojim osebnim zgledom prispevali k dvigu varnostne kulture ter pozitivnemu odnosu do delovnega okolja. Politika je na primeren način dostopna vsem zainteresiranim stranem.

Politika varnosti in zdravja pri delu velja za vsa podjetja v skupini HELIOS na globalni ravni.

# HERO for ZERO - program zdravja in varnosti pri delu

## Vsak je lahko junak!

**JUNAK** je vsak izmed nas, ki skrbi za NIČ nezgod in zdravo delovno mesto.

- » Heliosov program za NIČ nezgod in zdravo delovno mesto, ki sledi mednarodni iniciativi Vision ZERO (Vizija brez nezgod).
- » JUNAK **razmišlja preventivno** in skrbi za NIČ nezgod in zdravo delovno mesto ter o tem **ozavešča** tudi druge.

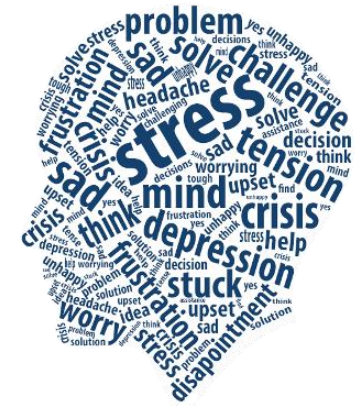


Zdravi in brez nezgod pri delu v HELIOSU



**PROGRAM VARNOSTI IN  
ZDRAVJA PRI DELU,  
PROMOCIJA ZDRAVJA**

# Healthy workplace in HELIOS



# Physical health

## Formula of physical health



# Sport activities in TBLUS



## 13 sport activities are organised in Helios Sport Club - **UNIQUE PRACTISE**

Spinning, running, football, vollyball, table tennis, tennis, skiing, badminton ...



## Sport activities at Helios festival

Sport games for different age and health condition



## Basketball club – Promotion of healthy life style

# Meals in TBLUS



**MENU**

PERIOD: 11.06.2018 – 15.06.2018 RESTAURANT: CK HELIOS

	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY
<b>MENU 1</b>	PILUS STYLE CHICKEN MASHED POTATO SALAD	THE CARRIER'S ROAST BEEF WITH PARS SALAD	FRIED CHICKEN STEAK FRENCH SALAD FRUIT	MEATBALLS IN TOMATO SAUCE MASHED POTATO SALAD	MILK'S STEAK BAKED TROUT POTATO WITH MASHED POTATO SALAD
<b>MENU 2</b>	BOBRACH GOLASH FRUIT	LOWER CARBOLA STEW SOUP WITH PORK PUDDING	POTATO GOKLASH FRUIT	BORSCHT WITH BEEF DONUT	PAJUL SAUSAGE FRUIT
<b>MENU 3</b> (vegetarian)	RICKENWEAT PORRIDGE WITH SUCROSE AND MASHED POTATO SALAD	VEGETABLE PORRIDGE SALAD	VEGETABLE OULET COUS COUS WITH CORRIOT AND LEEK SALAD	WHOLEGRAIN PASTA MEDITERRANEAN SALADE SALAD	RICE SOUPFILE FRUIT DRESSING COMPOTE
<b>MENU 4</b>	ZURICH MEAT GROKOCH SALAD	BEEF RAGOUT POTIRBUS SALAD	SPAGHETTI KARDI SAUCE SALAD	LIVER IN SAUCE CORN POLENTA SALAD	ASIAN STYLE TURKEY NOODLES SHIMMERING SALAD
<b>MENU 5</b> (salad plate with meat)	EGGER SALAD (fried chicken, streak, cabbage, tomato, olive, salad, egg)	TUNA SALAD (tuna, corn, cheese, lettuce)	SALAD PLATE WITH SLICES OF BAKED (beef, corn, cheese, salad, red onion, arugula, carrot)	FISH SALAD PLATE (turkey fillet, tomato, paprika, lettuce, olive, arugula)	TAGARATA SALAD PLATE (turkey fillet, tomato, paprika, lettuce, olive, arugula)
<b>MENU 6</b> (vegetarian salad plate)	GREEN SALAD (tomato, paprika, cucumber, cheese, onion, olive)	MEDITERRANEAN PLATE WITH MOZZARELLA (mozzarella, tomato, mozzarella, paprika, lettuce, sugar, olive)	TUSCANY SALAD WITH EGGS (bread, tomato, salad, onion, egg)	PASTA SALAD PLATE (pasta, paprika, olive, lettuce, onion, tomato)	SALAD PLATE WITH VEGETABLE AND PETA CHESE (tomato, cheese, eggplant, mushroom, onion, olive)

We reserve the right to make changes to the menu without notice.  
Vital menu is marked with green colour.

8 menus daily with vital menu options (fruits, salads etc)

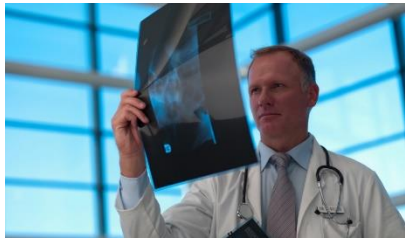


Unlimited drink water in each building



During meeting big range of fruits is offered

# Preventive actions in TBLUS



Regular medical examinations



First aid training



Health and safety, Fire safety training



Continuous searching for technical solutions to reduce the emissions into the work environment

# Preventive actions in TBLUS



## HSE CAPEX – ca. 20% of annual CAPEX

Example: ventilation, safety doors, fire protection, manipulation devices for heavy goods etc



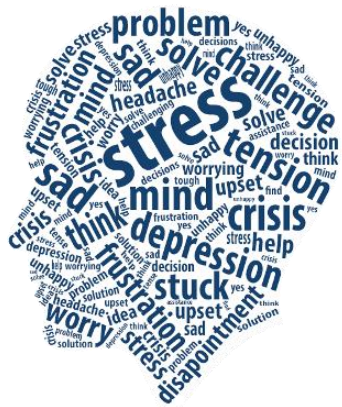
## Near misses analysis



## Training for healthy backbone

# Mental health

## Formula of mental health



=



EMOTIONAL

+



PSYCHOLOGICAL

+



SOCIAL

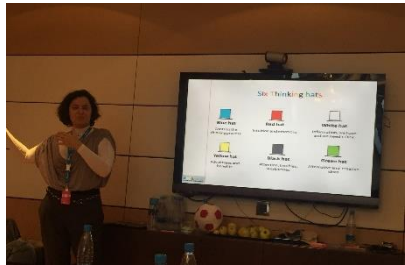


# Emotional wellbeing in TBLUS



## Leadership trainings

Leadership Academy, Management potential Academy



## Workshops for soft skills

Work on real cases, direct feedback from trainer



## Award system „Useful proposal system“ = Acceptance of success at work

Monthly awards, feedback to each idea on ASAKAI meeting



## Deal of the week for Sales managers

# Emotional wellbeing in TBLUS



## Award in Research & Development



## Welcome day for new employees

Different departments present their work and responsibilities to new employees (6 workshops/year)

# Psychological wellbeing in TBLUS



Annual reviews = Dialog between worker and superior

Discussed topics: feedback about goals, work condition, content of work, careere path etc



Transparency about goals (ASAKAI tables in production)

Discussed topics: daily goal, breakdowns, productivity, company & department goal etc



Clear organisation structure (direct contact to the head)  
Regular management meetings with heads of departments

# Psychological wellbeing in TBLUS



## Job rotation in the company

If the working process allows, workers have the possibility to perform their job in different departments within the company



## Helios academy courses for subject knowledge

Academy allows develop self potential of the employee: Languages, IT tools, soft skills, finance and costs, sales, health and ecology and other professional trainings



## Coffee talk

Checking satisfaction with the job, preliminary goal discussion and training plan for next year



## Helios academy courses with special focus

Power of positive communications, Improving relations in working environment, Stress management and overburning prevention

# Social wellbeing in TBLUS



## The day of open door is organized

Families of workers meet together, neighbors and all who is interested in our company



## KAIZEN workshops

Cross-department workshop; all involved department work on daily problem solution



## Evening come-together KAIZEN/Sales days events

Escape room, sport activity, brainstorming games, city tours

# Social wellbeing in TBLUS



## Helios festival

Content: Culture program, music, games, sport activities, food



## Program for employees' children

Event for the first day of school in September, visit of Santa Claus with gifts



## Special women day on the 8th of March



## KAIZEN trip

Organized for active employees in „Useful proposal system“

# Novosti v zadnjem obdobju

Psihološka pomoč zaposlenim:



Dodatno kolektivno zdravstveno zavarovanje za zaposlene

# Izzivi za prihodnost

- Učinkovito vodenje, vizija
- Pomanjkanje delovne sile in fluktuacija,
- Dvig varnostne in organizacijske kulture,
- Delovno okolje: izboljšanje delovnih pogojev,
- Bolniški stalež,
- Staranje delovne sile: prilagajanje delovnih mest starejši delovni sili (ergonomija) za podaljševanje dela zmožnosti in zmanjšanje negativnih kazalcev zdravja.



# HVALA LEPA ZA VAŠO POZORNOST!

**ZDRAV ČLOVEK IMA MILJON ŽELJA,**  
pozitivnemisli.com  
**BOLAN SAMO ENO!**

